

ПРИНЯТО:

Общим собранием трудового
коллектива МБДОУ № 59

«Солнечный»

31.12.2020 № 8

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ № 59

«Солнечный»

Е.В.Левченко

Приказ

№ 8 31.12.2020



ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссии по трудовым спорам

**Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детский сад № 59 «Солнечный»»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Комиссия по трудовым спорам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 59 «Солнечный» (далее – КТС) является органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, возникающих в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детский сад № 59 «Солнечный» (далее – МБДОУ № 59 «Солнечный»), за исключением споров, по которым Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами установлен другой порядок их рассмотрения.

Индивидуальный трудовой спор рассматривается КТС, если работник самостоятельно или с участием своего представителя не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с заведующей МБДОУ № 59 «Солнечный».

1.2. Индивидуальным трудовым спором является неурегулированные разногласия между работодателем и работником по вопросам применения законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, трудового договора (в том числе об установлении или изменении индивидуальных условий труда), о которых заявлено в орган по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

Индивидуальным трудовым спором признается спор между работодателем и лицом, ранее состоявшим в трудовых отношениях с этим работодателем, а также лицом, изъявившим желание заключить трудовой договор с работодателем, в случае отказа работодателя от заключения такого договора.

2. Образование комиссий по трудовым спорам

2.1. КТС образуются по инициативе работников МБДОУ № 59 «Солнечный» и (или) заведующего МБДОУ № 59 «Солнечный» из равного числа представителей работников и работодателя.

2.2. Представители работников в КТС избираются общим собранием трудового коллектива МБДОУ № 59 «Солнечный».

Представители работодателя назначаются в КТС заведующим МБДОУ № 59 «Солнечный».

При выбытии члена КТС вместо него в том же порядке избирается другой человек.

2.3. КТС избирает из своего состава председателя и секретаря.

ПРИНЯТО:

Общим собранием трудового
коллектива МБДОУ № 59
«Солнечный»

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ № 59
«Солнечный»

_____ Е.В.Левченко
Приказ _____

ПОЛОЖЕНИЕ
о комиссии по трудовым спорам
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детский сад № 59 «Солнечный»»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Комиссия по трудовым спорам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 59 «Солнечный» (далее – КТС) является органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, возникающих в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детский сад № 59 «Солнечный» (далее – МБДОУ № 59 «Солнечный»), за исключением споров, по которым Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами установлен другой порядок их рассмотрения.

Индивидуальный трудовой спор рассматривается КТС, если работник самостоятельно или с участием своего представителя не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с заведующей МБДОУ № 59 «Солнечный».

1.2. Индивидуальным трудовым спором является неурегулированные разногласия между работодателем и работником по вопросам применения законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, трудового договора (в том числе об установлении или изменении индивидуальных условий труда), о которых заявлено в орган по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

Индивидуальным трудовым спором признается спор между работодателем и лицом, ранее состоявшим в трудовых отношениях с этим работодателем, а также лицом, изъявившим желание заключить трудовой договор с работодателем, в случае отказа работодателя от заключения такого договора.

2. Образование комиссий по трудовым спорам

2.1. КТС образуются по инициативе работников МБДОУ № 59 «Солнечный» и (или) заведующего МБДОУ № 59 «Солнечный» из равного числа представителей работников и работодателя.

2.2. Представители работников в КТС избираются общим собранием трудового коллектива МБДОУ № 59 «Солнечный».

Представители работодателя назначаются в КТС заведующим МБДОУ № 59 «Солнечный». При выбытии члена КТС вместо него в том же порядке избирается другой человек.

2.3. КТС избирает из своего состава председателя и секретаря.

2.4. Численный состав КТС МБДОУ № 59 «Солнечный» – 5 человек.
Комиссия избирается на срок – 3 года.

3. Срок обращения в комиссию по трудовым спорам

3.1. Работник может обратиться в КТС в трехмесячный срок со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права.

3.2. В случае пропуска по уважительным причинам установленного срока КТС может его восстановить и разрешить спор, по существу.

4. Порядок рассмотрения индивидуального трудового спора в КТС

4.1. Заявление работника, поступившее в КТС, подлежит обязательной регистрации в журнале, в котором отмечается ход рассмотрения споров и их исполнение.

4.2. КТС обязана рассмотреть индивидуальный трудовой спор в течение десяти календарных дней со дня подачи работником заявления.

4.3. Спор рассматривается в присутствии работника, подавшего заявление, или уполномоченного им представителя.

Рассмотрение спора в отсутствие работника или его представителя допускается лишь по его письменному заявлению. В случае неявки работника или его представителя на заседание указанной КТС рассмотрение трудового спора откладывается.

В случае вторичной неявки работника или его представителя без уважительных причин КТС может вынести решение о снятии вопроса с рассмотрения, что не лишает работника права подать заявление о рассмотрении трудового спора повторно в пределах срока, установленного Трудовым кодексом РФ.

4.4. КТС имеет право вызывать на заседание свидетелей, приглашать специалистов. По требованию КТС руководитель организации обязан в установленный срок представлять ей необходимые документы.

4.5. Заседание КТС считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов, представляющих работников, и не менее половины членов, представляющих работодателя.

4.6. На заседании КТС ведется протокол, который подписывается председателем КТС или его заместителем.

5. Порядок принятия решения КТС и его содержание

5.1. КТС принимает решение тайным голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов КТС.

5.2. В решении КТС указываются:

- наименование МБДОУ № 59 «Солнечный», фамилия, имя, отчество, должность, профессия или специальность обратившегося в КТС работника;
- даты обращения в КТС и рассмотрения спора, существо спора;
- фамилии, имена, отчества членов КТС и других лиц, присутствовавших на заседании;
- существо решения и его обоснование (со ссылкой на закон, иной нормативный правовой акт);
- результаты голосования.

5.3. Надлежаще заверенные копии решения КТС вручаются работнику и заведующей МБДОУ № 59 «Солнечный» в течение трех дней со дня принятия решения.

6. Исполнение решений КТС

6.1. Решение КТС подлежит исполнению в течение трех дней по истечении десяти дней, предусмотренных на обжалование.

6.2. В случае неисполнения решения КТС в установленный срок работнику выдается удостоверение, являющееся исполнительным документом.

Удостоверение не выдается, если работник или заведующая МБДОУ № 59 «Солнечный» обратился в установленный срок с заявлением о перенесении трудового спора в суд.

6.3. На основании удостоверения, выданного КТС и предъявленного не позднее трехмесячного срока со дня его получения, судебный пристав приводит решение КТС в исполнение в принудительном порядке.

6.4. В случае пропуска работником установленного трехмесячного срока по уважительным причинам КТС, выдавшая удостоверение, может восстановить этот срок.

7. Обжалование решения КТС и перенесение рассмотрения индивидуального трудового спора в суд

7.1. В случае, если индивидуальный трудовой спор не рассмотрен КТС в десятидневный срок, работник вправе перенести его рассмотрение в суд.

7.2. Решение КТС может быть обжаловано работником или работодателем в суд в десятидневный срок со дня вручения ему копии решения КТС.

7.3. В случае пропуска по уважительным причинам установленного срока суд может восстановить этот срок и рассмотреть индивидуальный трудовой спор по существу.

8. Заключительные положения.

8.1. Настоящий локальный акт вступает в действие с момента утверждения и издания приказа руководителя.

8.2. Настоящий локальный акт действует до принятия нового.